



# INDUSTRIE et AVENIR

*l'impact sur l'emploi et  
les besoins en formation*

**Mardi 25 novembre 2014**

*À la Chambre de Commerce et d'Industrie  
Maison des entreprises  
16, rue Vallée Maillard à Blois*

# **I**NDUSTRIE et **A**VENIR



CCI LOIR-ET-CHER



**A l'origine, une étude**

**initiée par Mr LOMBARD sur le**

**site industriel de MBDA dans le**

**sud du Loir-et-Cher...**

# **I**NDUSTRIE et **A**VENIR



CCI LOIR-ET-CHER



...puis **étendue** au reste de  
l'arrondissement par la Maison  
de l'Emploi de  
**Romorantin-lanthenay**  
afin de savoir  
si le problème était partagé...

# I NDUSTRIE et A VENIR



CCI LOIR-ET-CHEV



**Des résultats qui ont nécessité d'étendre l'étude au reste du département avec la CCI 41 et la MDE du Blaisois puis à la région Centre , avec la CCIR, afin de mesurer l'ampleur de la situation...**

# I NDUSTRIE et A VENIR



CCI LOIR-ET-CHEV



## Résultats des Enquêtes Entreprises

# I NDUSTRIE et A VENIR

## 3 Bassins d'Emploi



# I NDUSTRIE et A VENIR



CCI LOIR-ET-CHER



## Cibles des E nquêtes

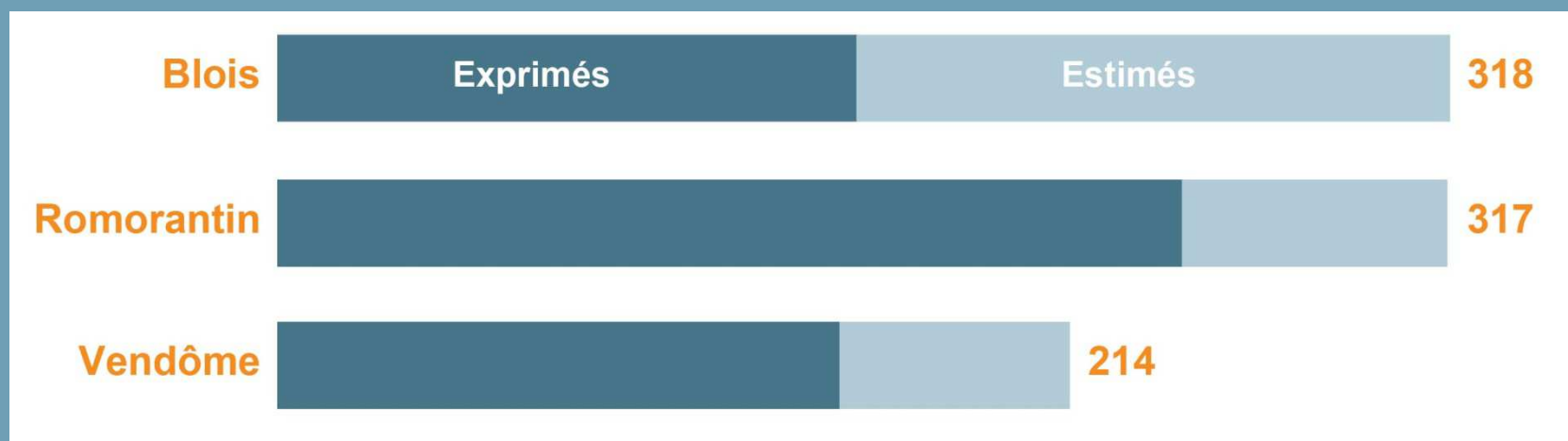
**Entreprises en lien avec l'aéronautique**

**Loir-et-Cher : 145 entreprises (base élargie)**

**Autres départements : 332 entreprises**

# INDUSTRIE et AVENIR

## Besoins en recrutement dans le Loir-et-Cher



Près de 900 besoins en recrutement d'ici 2025



CCI LOIR-ET-CHER

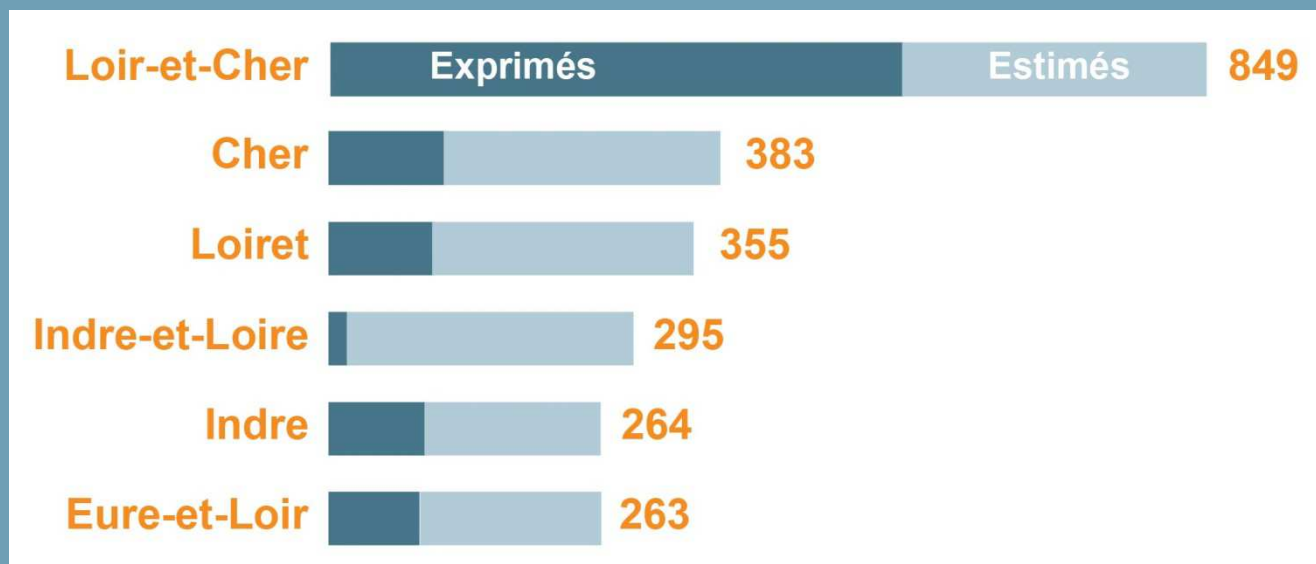


CCI CENTRE



# INDUSTRIE et AVENIR

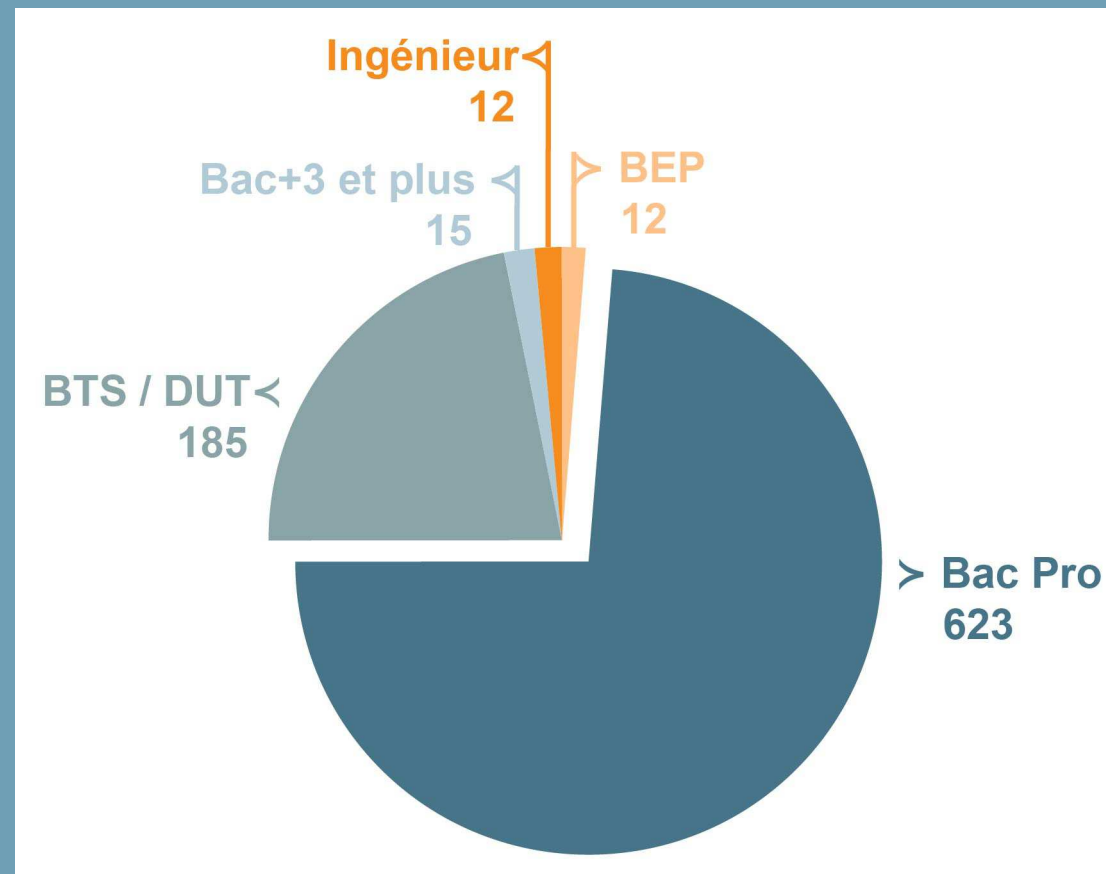
## Besoins en recrutement en région Centre



Plus de 2400 besoins en recrutement d'ici 2025

# INDUSTRIE et AVENIR

## Répartition des besoins par niveaux dans le Loir-et-Cher



73% de Bac Pro



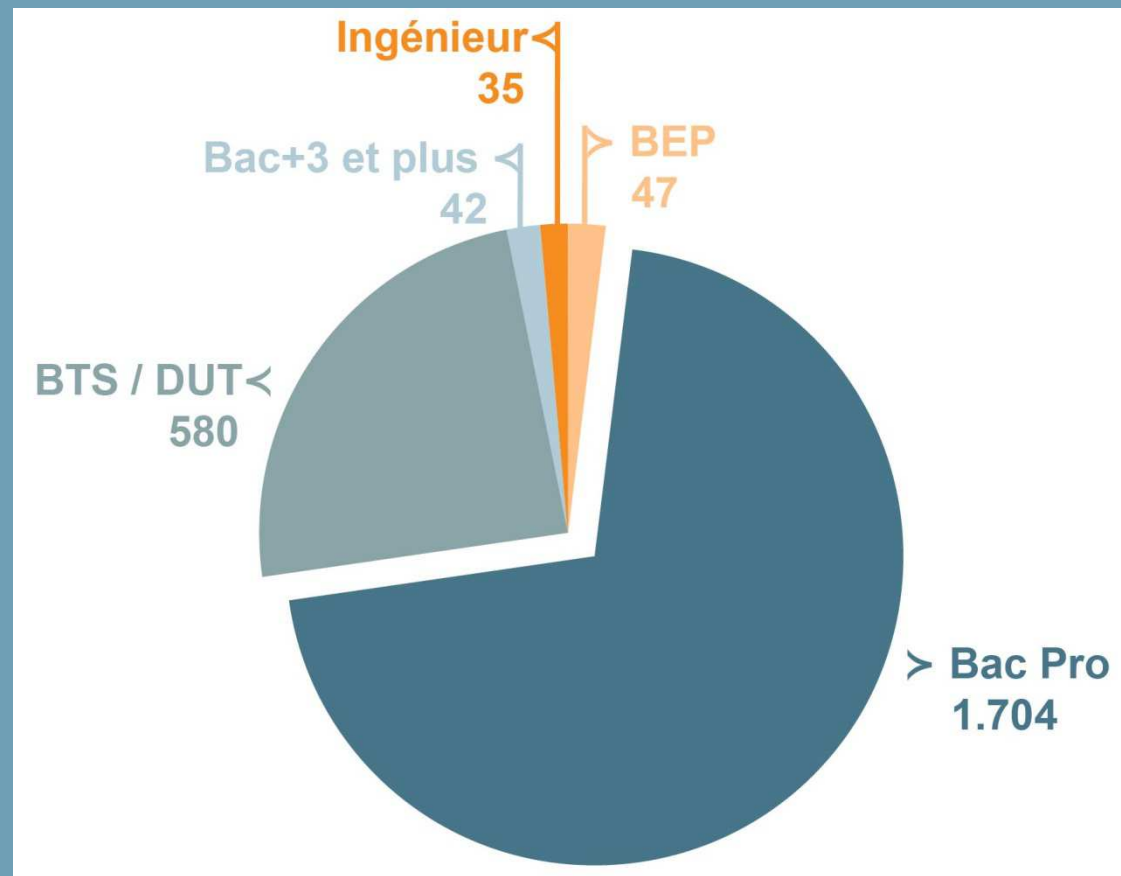
CCI LOIR-ET-CHER



CCI CENTRE

# INDUSTRIE et AVENIR

## Répartition des besoins par niveaux en région Centre



71% de Bac Pro

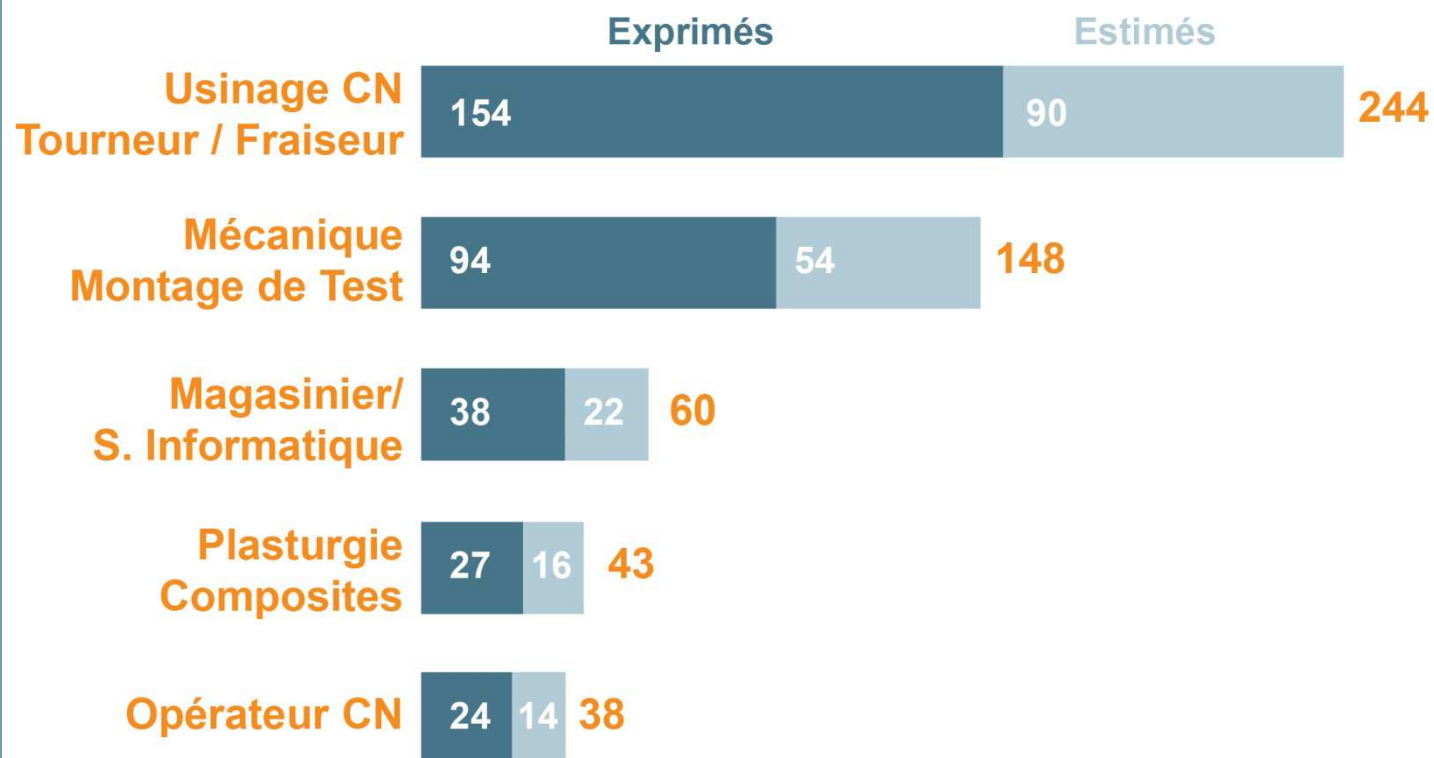


CCI LOIR-ET-CHER



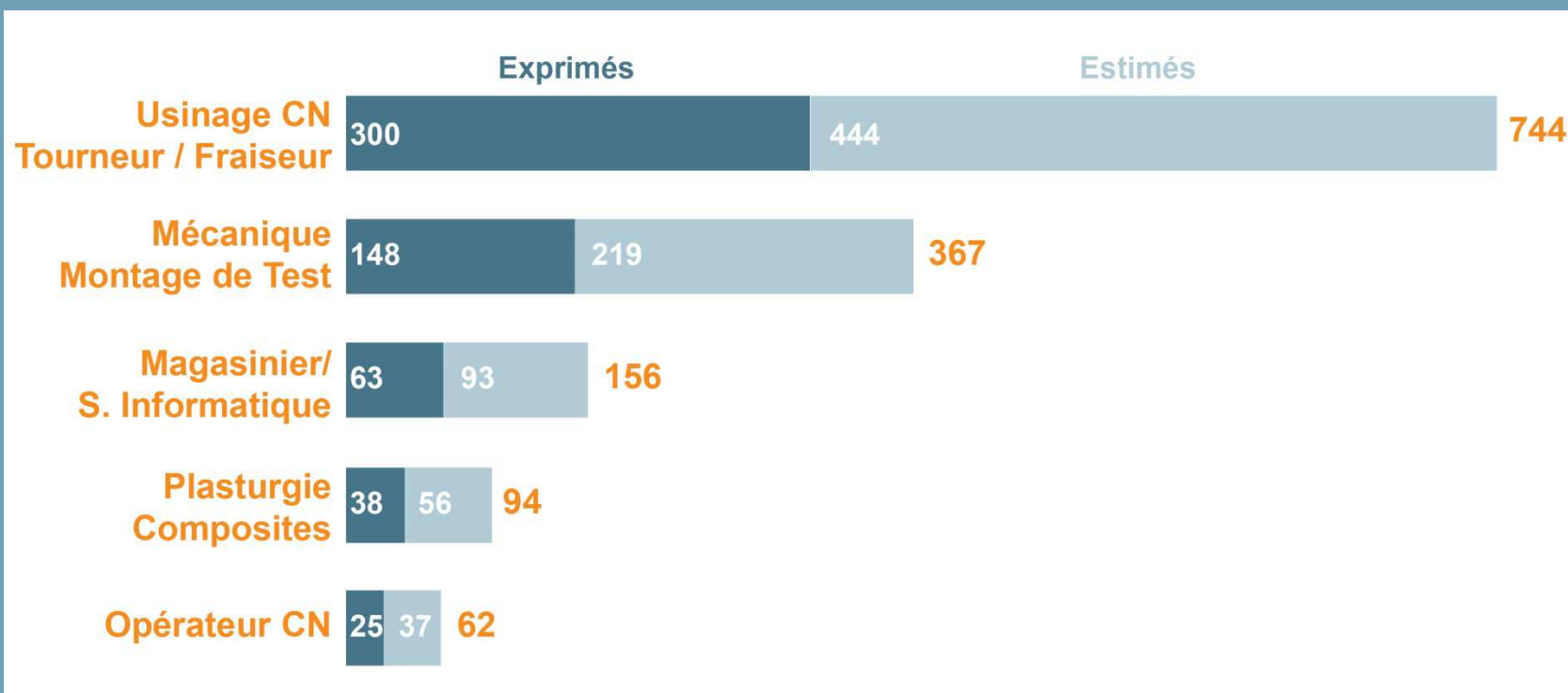
# INDUSTRIE et AVENIR

## Profils des Bac Pro dans le Loir-et-Cher



# INDUSTRIE et AVENIR

## Profils des Bac Pro en région Centre

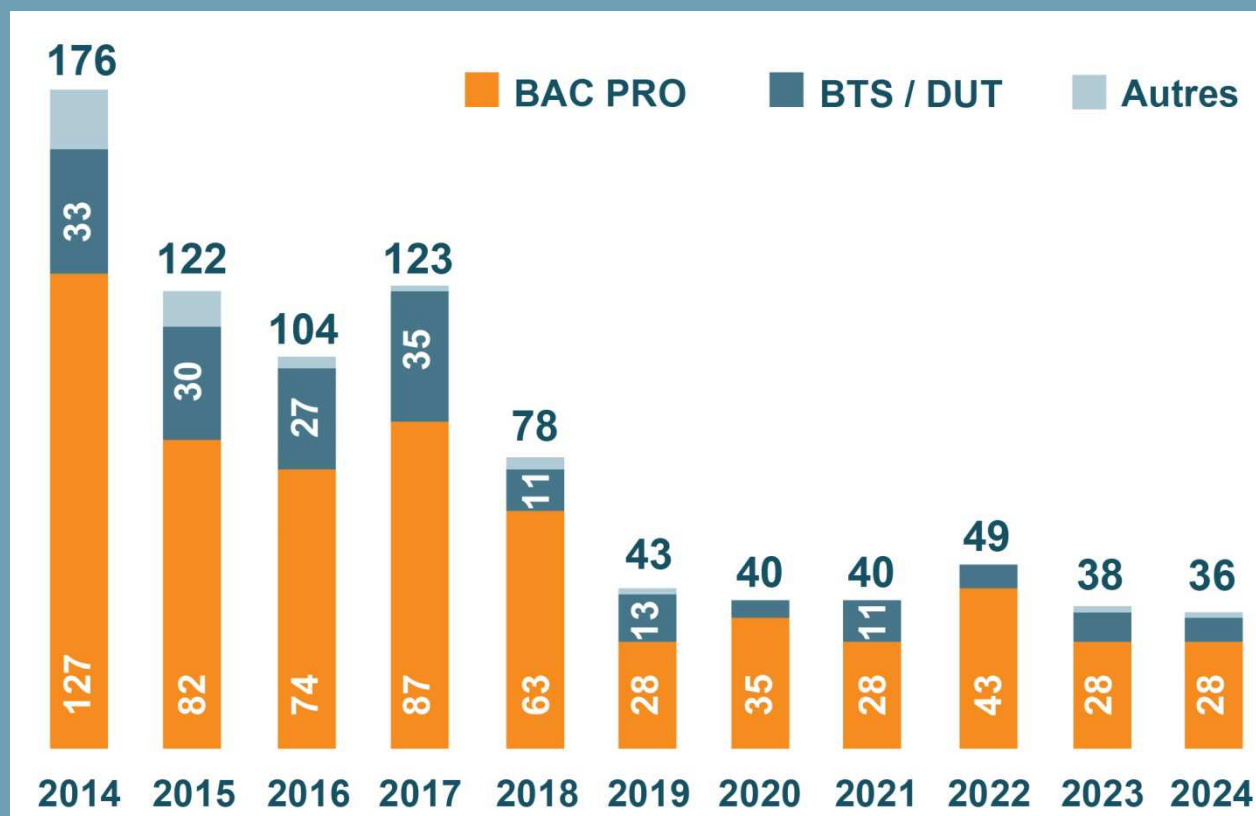


CCI LOIR-ET-CHEV



# INDUSTRIE et AVENIR

## Répartition des besoins de recrutement du Loir-et-Cher par année



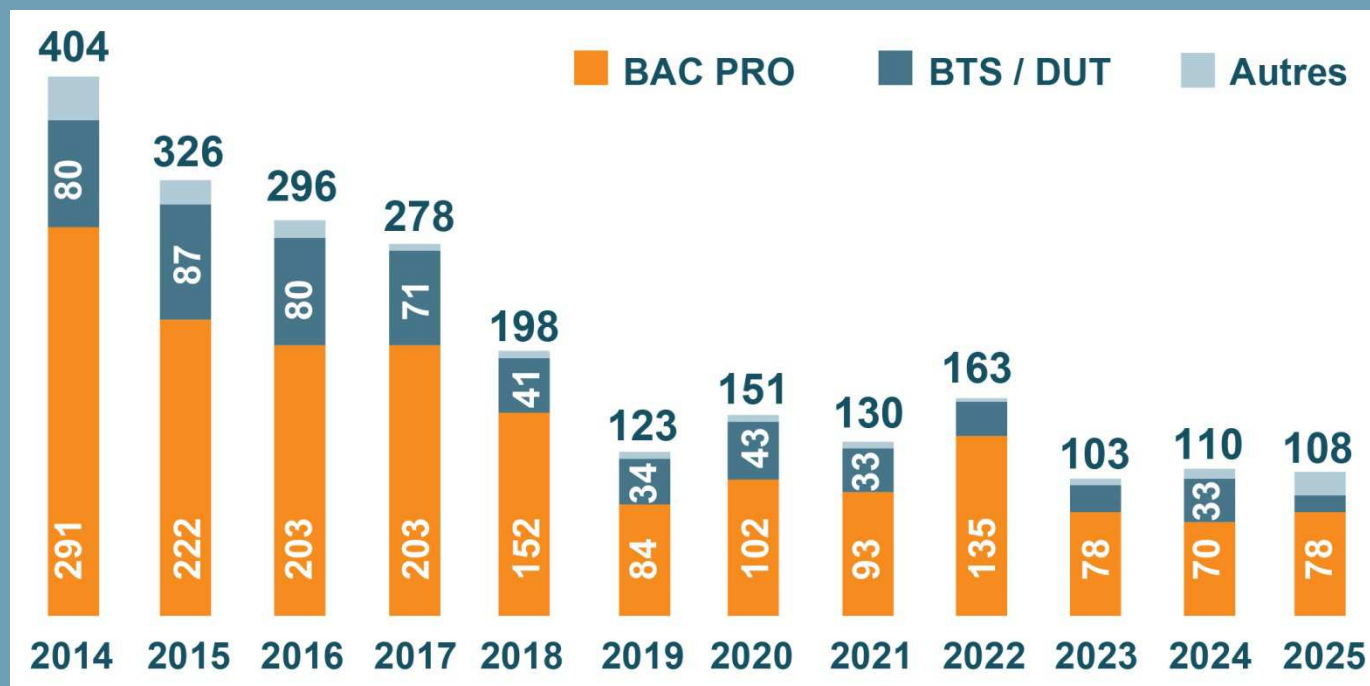
CCI LOIR-ET-CHER



CCI CENTRE

# INDUSTRIE et AVENIR

## Répartition des besoins de recrutement en région Centre par année



CCI LOIR-ET-CHER



CCI CENTRE

# I NDUSTRIE et A VENIR



CCI LOIR-ET-CHE



## Un Fort Besoin de Renouvellement de Main d'Œuvre dans les 10 Prochaines Années

- 2 400 Salariés en région Centre
- 850 Salariés en Loir et Cher



# I NDUSTRIE et A VENIR

## Le Contexte en Loir et Cher



CCI LOIR-ET-CHER



- **150** Entreprises
- **3 000** Salariés

### Les secteurs

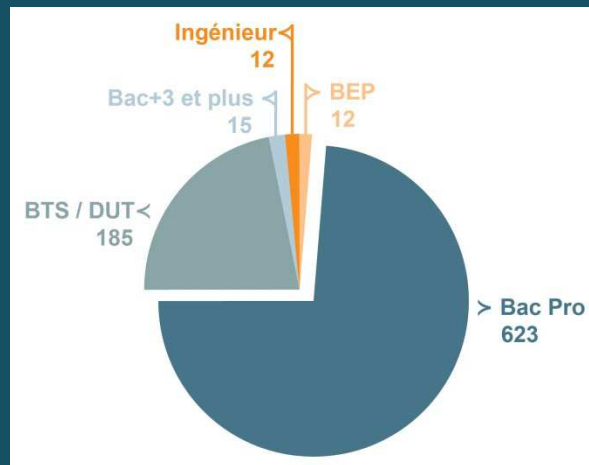
- **A**éronautique
- **M**édical
- **P**harmaceutique
- **A**utomobile
- **A**meublement
- ...

**2/3**  
des Renouvellements  
dans les 5 ans

# INDUSTRIE et AVENIR



CCI LOIR-ET-CHEV



## Renouvellements

**73 %**  
en Bac Pro

**21 %**  
en BTS

# I NDUSTRIE et A VENIR



CCI  
LOIR-ET-CHER



**Concertation entre les acteurs**  
**Veille et anticipation des départs en retraite**

## Les Expérimentations Déjà Menées

**Sensibilisation  
sur les métiers  
en tension**

**FORUMS**

**Création  
de solutions  
Avec et pour  
les entreprises**

**Enquêtes  
terrains**

**Accompagnement**

**Formations et  
emploi**

# I NDUSTRIE et A VENIR

## Les Enjeux de l'Anticipation

**Partager  
la connaissance  
du contexte  
avec le plus  
grand nombre**

**Attractivité  
du secteur et  
nécessité de sensibiliser  
les acteurs  
de l'orientation  
et les publics**

**Renforcer  
les entrées en  
formation  
Bac Pro et BTS**

**Développer  
des solutions  
ajustées  
avec et pour  
les entreprises**



CCI  
LOIR-ET-CHER



# I NDUSTRIE et A VENIR



## En résumé

- 3/4 des entreprises de la filière aéronautique ont des besoins en recrutement à 10 ans
- Plus de 2400 besoins en recrutement à l'horizon 2025
- Plus de 1700 Bac Pro attendus par les entreprises (dont 1/3 dans le domaine de l'usinage CN)
- 3/4 de ces besoins portent sur la période 2014-2020
- L'extension de l'étude au niveau régional valide et renforce les constats initiaux pour l'arrondissement de Romorantin-Lanthenay
- Scepticisme des PME sur le niveau des formations proposées et les capacités de l'Education Nationale à répondre à leurs besoins



# I NDUSTRIE et A VENIR



CCI LOIR-ET-CHEV



Cette Étude présentée le 16 septembre au Service Public de l'Emploi et de l'Éducation Nationale a permis de lever :

- Les Principaux Leviers
- Les Principaux Freins

# **I**NDUSTRIE et **A**VENIR

## **P**rincipaux **L**eviers



CCI LOIR-ET-CHEV



### **O**rientation

**Considérer l'urgence  
des entreprises**

**Valoriser les métiers**

**Expression des besoins**

**Développer les  
contrats de Pro**

### **F**ormation

**Développer les formations  
opérationnelles**

**Développer les coopérations entre  
formations initiales et continues**

**Actions de formation  
locales**

### **C**ommunication

**Forum de l'orientation**

**Faire découvrir les entreprises  
et leurs métiers**

**Nuit de l'orientation**

**Témoignages**

# I NDUSTRIE et A VENIR

## Principaux Freins

### Orientation

Adéquation avec  
les emplois potentiels

Orientation par  
défaut

### Formation

Difficultés d'accueil des jeunes  
dans les entreprises

Législation du travail sur  
les machines

### Communication

L'attractivité de l'industrie

Les messages négatifs

Le marché caché

Défection des entreprises lors  
des événementiels





# I NDUSTRIE et A VENIR

## Paroles de dirigeants



CCI LOIR-ET-CHEV



• « *pas de formations adaptées à nos métiers, ou aux nouvelles normes de l'aéronautique* » (ex : soudeurs formés en interne)

• « *pas de recrutement, on sollicite le personnel en place quand un besoin survient* »

• « *remplaçants déjà en formation au sein de l'entreprise* »

• « *priorité aux contrats de professionnalisation et aux apprentis plutôt qu'aux recrues sorties de l'école* »

• « *on ne se focalise pas sur le diplôme, on veut avant tout du personnel compétent et de bonne volonté* »

# I NDUSTRIE et A VENIR



CCI LOIR-ET-CHEV



CCI CENTRE

## Orientation

# I NDUSTRIE et A VENIR



CCI LOIR-ET-CHER



# Formation

# I NDUSTRIE et A VENIR



CCI LOIR-ET-CHER



# Communication

# I NDUSTRIE et A VENIR



CCI LOIR-ET-CHEER



CCI CENTRE

## Proposition d'organisation et d'actions

# I NDUSTRIE et A VENIR



## Un Comité de Pilotage

- Les Maisons de l'Emploi, la CCI

## Un programme d'actions global

- Sur chaque bassin d'emploi
- Ou par Communauté de communes

# I NDUSTRIE et A VENIR

## 3 AXES PRIORITAIRES



CCI LOIR-ET-CHEV



- **ORIENTATION**

Des scolaires et demandeurs d'emploi vers les métiers à fort potentiel d'emploi (actions auprès des collèges , lycées, CIO...)

- **FORMATION**

Initiale et continue sur les métiers (CT et MT, qualifications..)

- **COMMUNICATION**

Envers les entreprises (JPO, accueil immersion, témoignages...)

Envers les institutions (repérage et analyse sur les métiers ciblés, conception de supports de promotion, documents, films,...).

# I NDUSTRIE et A VENIR

## A titre d'exemple...

- ...en 4 mn, une réalisation concrète de communication...

**A suivre!**

**Merci de votre attention et de votre participation**



CCI  
LOIR-ET-CHEV

