

FILIERE AUTOMOBILE SUR LE BASSIN BLAISOIS

Programme 2011

AGIR POUR AUJOURD'HUI

Baisse générale des effectifs
Tensions sur certains métiers

AGIR POUR DEMAIN

Nouvelles technologies
Nouveaux métiers

Entreprises

Développer l'Attractivité pour ce secteur

- Décliner « la semaine de l'industrie » avec des actions menées au niveau local
- Impliquer les entreprises

- 1 visite en entreprise pour les prescripteurs de l'emploi (semaine de l'industrie du 4 au 8 avril)
- Rencontre des entreprises avec les délégués Renault - PSA (déjeuner le 22/04)

Salariés

Agir sur la pyramide des âges, anticiper les départs en retraite

- Développer des actions conformes au cadre de l'EDEC
- Renforcer le dialogue social

- Développer le bilan de compétences
- Développer l'entretien 2ème partie de carrière
- Organiser une réunion avec les partenaires sociaux

Demandeurs d'emploi

Faciliter l'orientation et la professionnalisation

- Mettre en place l'ingénierie pour le développement des contrats de professionnalisation

- 12 contrats de professionnalisation sur le bassin blésois (outillage – usinage – déconstruction) Qualification de niveau Bac Pro suivi d'un emploi CDD ≥ 6 mois ou CDI

Scolaires

Orientation professionnelle

- Favoriser la découverte des élèves de **3ème**
- Soutenir l'orientation des **Bac Pro**

- Salon de l'Etudiant (4/02)
- 2 visites en entreprise (semaine de l'industrie du 4 au 8 avril) pour les scolaires
 - 3ème
 - bac Pro

Vision à 5 ans

Anticiper les nouvelles compétences

- Aider les entreprises à exprimer leurs projets de mutations
- Identifier les nouvelles compétences utiles aux évolutions
- Connaître l'impact sur les compétences existantes

- Rencontre des entreprises avec les délégués Renault - PSA (déjeuner le 22/04)