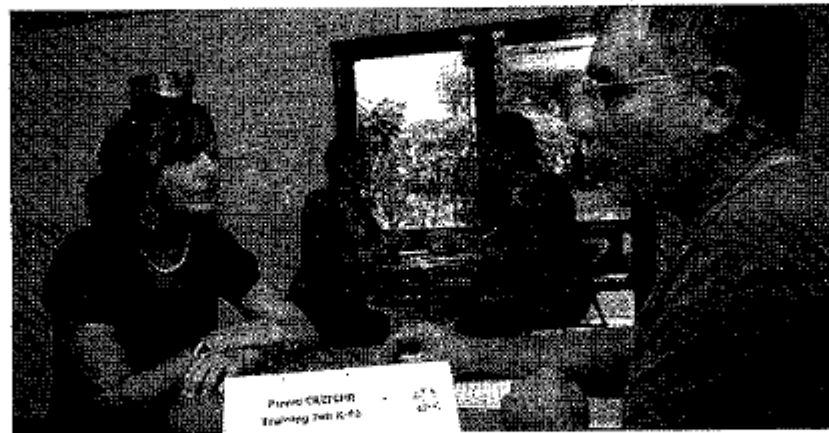


Un training Job K-Fé pour faire la différence

Bien rédiger son CV, éviter les impairs, réussir son entretien d'embauche c'est ce qui était proposé hier au forum de l'emploi.

La simulation d'un entretien d'embauche permet de mettre les candidats à l'aise. Pierre Creiche, habituellement formateur à l'AFPA, s'est fondu hier dans la peau du recruteur à l'occasion d'un training Job K-Fé organisé par la Maison de l'emploi du Blaisois dans le cadre de la deuxième édition du forum « Emploi et Diversité ». Toute la journée, jeunes et moins jeunes, de corps de métier très variés ont défilé pour obtenir de précieux conseils. Certains juste avant de se frotter « pour de vrai » aux décideurs qui proposaient 205 offres d'emploi autour de Blois. La formule a fait ses preuves. Elle permet aux candidats de rôder leurs discours et de rectifier quelques erreurs. Également parrain, Michel Barina, directeur de l'agence interim Adia de Blois pendant près de



Répétition générale avant de rencontrer les vrais recruteurs.

(Photo NR, Sébastien Gaudard)

trente ans, insiste sur la notion de confiance. « Dans ce type de situation, on croise souvent des gens timides qui ne savent pas comment s'y prendre pour se mettre en avant. Pourtant, ils ont un cœur énorme et des expériences professionnelles dignes d'attention. Ils doivent être capables de les vendre. Il faut se mettre à la place de l'employeur. Que veut ce dernier ou que ne

veut-il pas entendre ? Nous essayons de les mettre sur la bonne voie. »

Aucun conseil n'est superflu. La concurrence est si vive que les plus petits détails ont leur importance. « Quand un candidat est très bon, il est forcément embauché » assure Michel Barina. Au training job K-Fé, l'optimisme règne en maître. C'est d'ailleurs le but comme le sou-

ligne Laure Fernandez de la mission locale du Blaisois. « On offre aux demandeurs d'emploi la possibilité de déstresser. Tout a été fait pour mettre l'accent sur la convivialité. » Pierre Creiche évoque « un sas de décompression ». Lui aussi se veut résolument positif. « J'ai vu de très bons candidats qui auraient toute leur place dans une entreprise. »

Lors de sa première édition, le forum avait débouché sur la signature de 80 contrats de travail. Avec davantage d'entreprises présentes et d'offres, le cru 2010 devrait être plus performant. Réponse d'ici quelques semaines.

Henri Brissot

> La 2^e édition du forum de l'emploi constitue l'une des étapes du tour de France de la diversité dont la charte a été signée hier par Christophe Degruelle (Agglopolys) et Marc Gricourt (Blois). Voir NR du 1^{er} octobre.