

Dans le cadre de sa mission d'observation, d'analyse et d'anticipation des évolutions économiques et des besoins en emploi du territoire, la Maison de l'Emploi du Blaisois (MdEB) a intégré une veille économique permanente à son activité.

Elle confirme son souhait d'apporter une vision prospective des métiers et des besoins exprimés par les employeurs de son bassin.

Réalisée avec l'appui de ses partenaires, la veille économique de la MdEB concrétise le rapprochement des domaines d'intervention de l'économie et de l'emploi à travers une note trimestrielle ; **J A D E E**.

Cet outil d'aide à la décision a quatre objectifs :

- Faciliter l'accès à l'information nécessaire pour agir
- Analyser, afin de mieux comprendre les tendances
- Synthétiser les études réalisées
- Favoriser la prise de décision



A destination des partenaires de la MdEB, des élus, des représentants des entreprises, des structures d'accueil des demandeurs d'emploi, ainsi que des chargés de développement économique des pays et des communautés de communes, ces quatre volets permettront d'anticiper et d'aider à la décision afin de répondre aux besoins des entreprises en mobilisant au mieux les personnes salariées ou en recherche d'emploi vivant sur le territoire du Blaisois.

Dans la perspective d'être disponible sur le site de la MdEB, vous recevrez **J A D E E** sur papier et/ou en version .pdf par mail.

La mise en page du présent document est ponctuelle en attendant la définition de la charte graphique de la MdEB

Évolution du chômage

Chiffres de août 2007 de l'arrondissement de Blois qui incluent les statistiques du canton de St Aignan

- En données brutes, la zone d'emploi de Blois compte en juillet 5 263 demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie 1.
- En juillet, le nombre de DE cat. 1 représente une augmentation de 6,74 % sur un mois.
- Sur un an, le chômage diminue de 8 points. Cette évolution est nettement plus favorable que celles des deux autres bassins (-2,2 % pour Vendôme et -0,3 % pour Romorantin).
- La baisse du chômage des jeunes sur Blois est moins rapide que pour les autres catégories (-3,6 %) ; Néanmoins elle est supérieure à celles des 2 autres zones d'emploi (-0,6 sur Vendôme et +3,8% sur Romorantin).
- Dans le bassin d'emploi de Blois, le chômage des femmes (2 619 DE) baisse plus rapidement que celui des hommes (2 644 DE), tandis que dans les autres arrondissements du Loir-et-Cher, il augmente : +1,7% et +3,9% pour Vendôme et Romorantin.
- Pour la population des plus de 50 ans, le nombre de demandeurs d'emploi est passé de 936 DE en 2006 à 821 DE en 2007.
- Les missions d'Intérim restent le dépôt d'offres le plus important depuis le début 2007.

Taux de chômage ZE Blois

Du 1er trimestre 2007

7%

Évolution sur 1 an de -1,4%

Nombre de Demandeurs d'Emploi cat.1

5 263 DEFM

Évolution sur 1 an par ZE Nombre de Demandeurs d'emploi

Blois : **-7,01 %**

Vendôme : -2,68 %

Romorantin : +2,99 %

Évolution sur 1 an des - de 25 ans cat. 1 ZE Blois

-3,6%

Évolution sur 1 an Par sexe ZE Blois

Femmes : - 9,09 %

Hommes : - 4,86 %

Évolution du chômage de la région sur 1 an

Centre : -9,7%

Indre : -15,1 %

Eure-et-Loir : -9,1%

Indre-et-Loire : 9,4%

Cher : -11,3 %

Loiret : -10,3 %

Loir-et-Cher : **-3,7%**

Évolution sur 1 an des plus de 50 ans

Blois : **-12,3%**

Vendôme : -6,7 %

Romorantin : +9,5 %

La baisse du chômage illustre le **dynamisme du bassin d'emploi de Blois**.

Néanmoins, avec les 5 263 demandeurs d'emploi, il reste **un potentiel important** de personnes en recherche d'emploi pour lesquelles il est nécessaire de conduire un **travail de repérage et d'ajustement** de leurs **compétences** afin de répondre au mieux aux besoins des entreprises.

Tertiaire

Source : Acticall

Vague de recrutement Acticall Été 2007 :

En chiffres - 50 postes téléconseillers
- 170 pers. en formation
- 76 pers. engagées

↳ Turnover, plus important que prévu, de 30 %

Éléments favorisants

- Faire connaître notre besoin aux acteurs de l'emploi grâce à la coordination de la MdEB
- Diversification des instances de l'emploi pour la recherche de candidature (ANPE, ML, intérim...)
↳ Augmenter le nombre de CV reçus

Difficultés rencontrées

- Période de recrutement = été
- Urgence du recrutement
- Délai de recrutement très court
- Besoin de formation aux métiers recherchés

En prévision des recrutements de décembre,

4 points à retenir :

Stratégie d'entreprise

- Anticiper le recrutement
- Prévoir un turnover conséquent

Modalités de recrutement

- Être en relation avec les acteurs de l'emploi le plus tôt possible
- Valorisation des métiers auprès des demandeurs d'emploi
- Élargir les modes de sourcing

Etude 2006—ANPE

Top 10 Métiers en tension*

- 1 Représentant
- 2 Animateur de vente
- 3 Arboriculteur-viticulteur
- 4 Employé polyvalent restauration
- 5 Ouvrier agricole saisonnier
- 6 Agent d'entretien et d'assainissement
- 7 Maraîcher horticulteur
- 8 Ouvrier béton
- 9 Couvreur
- 10 Personnel d'éducation et surveillance

* Nombre de demandes d'emploi enregistrées sur une période, sur le nombre d'offres d'emploi déposées sur la même période.

Mieux connaître les métiers de la logistique

Sources : Usine Nouvelle, Portes de l'emploi et DDTEFP

La plupart des embauches se feront sur des postes exigeant peu de qualification technique. Mieux les connaître c'est déjà anticiper ! :

Principalement 3 métiers :

- Préparateur de commandes
- Cariste
- Magasinier

description des postes sur le guide des métiers du site www.aft-iftim.com

Les pré requis attendus des professionnels relèvent avant tout du savoir être et des compétences comportementales des candidats, par exemple :

- Capacité à travailler en équipe
- Sens du service, rigueur professionnelle
- Autonomie, sens de la curiosité
- Capacité de raisonnement
- Capacité d'adaptation selon les besoins
- Dextérité, minutie
- Motivation
- Gestion dans l'espace
- Respect de la hiérarchie
- Gestion du stress

Une attention particulière doit être portée aux solutions de déplacement en adéquation aux horaires de travail.

Clause d'insertion du PRU

Programme de Réparations d'Urgence

Une **charte locale d'insertion** a été signée le 17 mars 2006 entre les partenaires du PRU de Blois.

Elle a pour objectif de :

- Développer l'emploi des habitants de la Zone Urbaine Sensible (ZUS)
- Lutter contre le chômage

Entre 2006 et 2009, 75 000 heures minimum doivent être consacrées aux habitants. Toutefois la signature de l'avenant à la Convention PRU de Blois, prévu en fin d'année 2007, augmentera considérablement la quantité d'heure réservée aux habitants des Quartiers Nord.

Les opérations de démolition sont sous-traitées à une entreprise locale d'insertion (SNR 41) et on permis de réaliser 7 053 heures en 2006, 3 526 heures en 2007.

Les opérations de construction qui ont débuté en 2007 occasionnent des difficultés supplémentaires par rapport à la spécificité technique des corps de métiers et aux nombreux lots attribués par les maîtres d'ouvrage aux nombreuses entreprises.

=

Besoin de coordination

Cellule de reclassement interentreprises

Après le sortie de la nouvelle circulaire le 17 juillet 2007, la MdEB et le comité de veille économique, en particulier l'**État** et la **CGPME**, rassemblent tous les éléments de **diagnostic** afin de définir le territoire et les activités éligibles.

Circulaire n°2007/20 de la DGEDP

Formations alternances

- 1 576 Demandes des jeunes
- 853 Offres d'entreprises

Sources : CMA, Mission locale

- Secteurs les plus demandés par les jeunes:
 - Le commerce
 - La réparation automobile
 - La coiffure
- Secteur des offres : la **restauration**

Les Quartiers nord de Blois

Tableau de bord n°8 de l'Observatoire du Loir-et-Cher — étude 2006

1 324 demandeurs d'emploi de cat.1 sont recensés dans les quartiers nord de Blois. Les actifs résidant dans ces quartiers ont trois fois plus de risques de se retrouver au chômage que dans le reste d'Agglopolys. En 2006, la diminution du nombre de chômeurs dans les quartiers nord de Blois est plus prononcée que dans l'ensemble du département (-11,4 % contre -8,6 %). En particulier, diminution de 27 % des demandeurs inscrits entre 6 mois et 1 an et de 18 % de ceux inscrits depuis plus d'1 an. Cette évolution est à rapprocher de la montée en puissance des mesures issues de la Loi de cohésion sociale dont le nombre de bénéficiaires a nettement augmenté en 2006. On constate par ailleurs une augmentation des cat. 5 (+51%) et cat. 6 (+6%) qui pourrait en partie provenir de la mise en place du suivi annuel des chômeurs. Cette mesure, destinée à favoriser le retour à l'emploi par une connaissance plus fine des profils de demandeurs, a en effet conduit à la requalification d'un certain nombre de situations.

Les demandeurs d'emploi des quartiers nord représentent 38 % du total de la communauté d'agglomération.

Les mesures issues de la loi de cohésion sociale aident à la diminution du chômage en facilitant l'insertion.

Nécessité de mettre en place des outils permettant le repérage des compétences et la requalification.

Agenda - 4^e trimestre 2007

- 22 oct., 5 nov., 3 et 17 déc. Réunion d'information (3h) espace création-reprise de la CCI en partenariat avec la CMA.
- 23 oct. Forum «ZFU» : valoriser l'offre d'emploi et les entreprises de la zone franche urbaine, au Mercure.
- 23-24 oct. Journées nationales des PME « Planète PME » organisées par la CGPME.
- 25 oct. La formation des jeunes dirigeants, club des créateurs de la CCI.
- 30 oct. Commission RH du MEDEF « Rémunération Globale, CESU, épargne salariale », 17h30 à l'OPCAREG.
- Oct./nov. Lancement études MdEB : - En prospective, filière Cosméto-pharma auprès de 19 entreprises
- En ingénierie, du bâtiment pour préparer le chantier d'insertion PRU.
- Oct./nov. « Céder - Reprendre » Formation en alternance de la CMA pour les repreneurs d'entreprise :
Octobre Identification des binômes (repreneur/cédant)
2 nov. Début de la formation à mi-temps dans l'entreprise jusqu'au 13 juin 2008.
- 14 nov. « Forum On line » coordonné par la MdEB, au campus de la CCI.
- 12 -16 nov. Stage « découvrir l'entreprise » (32h), espace création-reprise de la CCI en partenariat avec la CMA.
- 16 nov. 7^e Forum de la création et de la reprise d'entreprise, journée d'informations, de conseils et d'échanges de la CCI.
- 29 nov. Contrôle Urssaf : registre du personnel, rémunération des stagiaires, club des créateurs de la CCI.
- 10 -14 déc. Stage « découvrir l'entreprise » (32h), CCI et CMA.
- 18 déc. Commission RH du MEDEF « pratiques RH, comparatif au niveau européen » à 17h30 à l'OPCAREG.
- 28-30 nov. Agglopolys au SIMI (Salon de l'Immobilier d'Entreprise) sur le stand de coopération métropolitaine.
- 4^e trim. 07 Signature convention entre Agglopolys et Cosmetic-Valley.

Informations complémentaires et inscriptions :

Commissions RH et tribune des dirigeants du MEDEF : MEDEF - 02 54 52 41 40 - contact@medef41.fr

Formation « Céder Reprendre » : CMA, pôle entreprise - 02 54 44 65 83

Agglopolys : Armelle Bailhou - 02 54 56 51 68 - a.bailhou@agglo-blois.fr

CGPME 41 : 02 54 56 06 06 - www.planetepme.org

CCI : Club des créateurs : 02 54 44 65 45, Espace Création-reprise : 02 54 44 65 19

TECHNICIENS DE RELATION CLIENT À DISTANCE

1000 postes déjà créés à Blois et de nouveaux recrutements en cours

PROJET ON LINE : LA MdEB réunit 4 entreprises (Acticall, Atos Worldline, Direct Ecureuil et Team Partners) avec les intermédiaires de l'emploi autour des questions des ressources humaines .

Ces métiers ont évolué vers plus de valeur ajoutée. Accompagner ces progressions garantie la pérennisation des emplois sur notre territoire (1000 postes déjà créés sur Blois).

Ces entreprises mènent collectivement un programme pour constituer un ensemble de 100 personnes sensibilisées aux nouvelles compétences : 5 visites de sites pour 40 personnes, création d'un module de formation commun et d'un tutorat pour assurer l'alternance et l'accueil.

Le projet ON LINE aide les entreprises d'un même secteur à traiter collectivement leurs besoins de main d'œuvre

Un **forum d'information** sera proposé **14 novembre 2007** au campus de la CCI

PLATEFORME VOCATIONNELLE À BLOIS

Élargir les modes de repérage

Quitter la logique du CV et de l'expérience métier pour connaître les habilités et compétences acquises par l'expérience de vie et d'autres métiers pratiqués par les candidats testés.

Un outil qui permettra d'élargir les modes de repérage et d'apporter plus de satisfaction aux entreprises

Un **outil géré** par l'**ANPE** qui permettra d'élargir les modes de repérage et apportera plus de satisfaction aux entreprises en recherche de main d'œuvre. **2 agents** sont nommés et seront opérationnels **en octobre**. Ils seront à terme au sein de la Maison de l'Emploi et travailleront prioritairement sur ses projets et avec toutes entreprises ayant déposées des offres d'emploi difficiles à pourvoir.

Opérationnelle dès **septembre 2007**. Elle sera implantée à terme dans les **locaux de la MdEB**. Elle s'est déjà positionnée sur la platurgie, la logistique, le tertiaire et le bâtiment.

CHANTIER ET CLAUSE D'INSERTION

Le PRU comme grand terrain de professionnalisation

La mission de **Cécile Decaix** à la MDEB est consacrée à la réalisation de la charte locale d'insertion. Elle assure la **coordination** entre les maîtres d'ouvrage, les entreprises, les structures d'accueil des demandeurs d'emploi et les intérim d'insertion.

Ainsi, sont optimisés :

- La **lisibilité** des offres d'emploi
- La **traçabilité** des contrats
- Le **repérage** des compétences
- Les procédures d'**embauche**
- La **sécurisation** des emplois

75 000 heures* de travail pour les habitants. Déjà les entreprises embauchent à l'issue de courtes missions.

Une **mallette d'informations pratiques** destinée aux entreprises a été créée. Distribuée au moment de l'appel d'offres et à la signature des marchés, elle rappelle outre les **adresses utiles**, toutes les possibilités offertes pour répondre à la clause d'insertion et propose des outils de comptabilisation du nombre d'heures réalisées.

Enfin, un chantier d'insertion est prévu à la réalisation des opérations d'équipement public et permettra **d'aider les habitants** à prendre **leur place dans les entreprises** qui participent au projet de rénovation de la Zone Urbaine Sensible (ZUS).

* **11 889 heures réalisées au 1er semestre 2007**.

Elles ont travaillé dans 4 entreprises. A partir de 2008, le rythme des chantiers devrait s'intensifier.

L'ÉCOLE ET LES ENTREPRISES

Rassembler pour l'emploi

Encourager les élèves, dès le collège, à mieux connaître les réalités du bassin d'emploi et développer l'esprit d'entreprise.

En partenariat avec la **CGPME** et **l'Éducation Nationale**, les branches professionnelles et les PME pourront s'adresser directement aux jeunes et aux professeurs et leur proposer des visites.

Création d'un **support vidéo** de présentation du **bassin économique** qui sera **proposé avec un quiz** aux **écoles** et aux **organismes de formation**.

La MdEB prépare une réponse globale et concertée avec 3 organismes de formation AFPA, CIMI, IMT

LA COSMETO-PHARMACEUTIQUE, UN SECTEUR PORTEUR

Prévoir d'anticiper sur les projets de développement et des besoins de formation de la main d'œuvre

Une **étude prospective**, auprès de 19 entreprises du bassin, est commandée pour apporter un soutien et des réponses concrètes aux entreprises.

La MdEB souhaite mobiliser l'ensemble des organismes de formation compétents avec les entreprises concernées et les structures d'accueil pour informer le public sur ces métiers.

Une première expérience de sensibilisation à ce secteur a permis de **tester 26 jeunes** repérés par la **Mission Locale**, et d'en **qualifier 6** d'entre eux avec l'**IMT** (Institut des Métiers et des Technologies des produits de santé).