

ANALYSE des PLANS et ACCORDS « SENIORS » BASSIN BLAISOIS





90 plans et accords du Bassin Blaisois étudiés

Ces plans et accords ont été déposés entre décembre 2009 et avril 2010

9 Plans non exploitables (10 %)

3 Raisons :

- Aucun chiffrage de salariés (3 entreprises)
- Aucune précision sur le nombre de séniors (4 entreprises)
- Aucun recrutement, pas de projet de maintien (2 entreprises)

Les % porteront sur les 81 plans exploités



26 Secteurs d'activité

➤ Aérospatiale *	(1)	➤ Messagerie	(1)
➤ Agriculture	(3)	➤ Métallurgie *	(11)
➤ Agroalimentaire *	(6)	➤ Négoce	(1)
➤ Associations	(6)	➤ Nettoyage *	(3)
➤ Bancaire	(3)	➤ Papeterie *	(1)
➤ Commerce/Distribution *	(7)	➤ Plasturgie *	(1)
➤ Cosméto/Pharma *	(3)	➤ Hôtellerie /Restauration	(3)
➤ Culture *	(1)	➤ Santé *	(6)
➤ Garage/Mécanique *	(9)	➤ Sécurité	(3)
➤ Habitat/Immobilier *	(2)	➤ Services	(3)
➤ Intérim *	(1)	➤ Textile	(1)
➤ Logistique	(1)	➤ Transport	(7)
➤ Manufacture	(1)	➤ Travaux Publics *	(4)

* Secteurs avec accord national de branche



81 Entreprises de : 2 à 1772 salariés

Au total :

➤ 14 325 Salariés

Dont :

➤ 2 523 Seniors (17,6 %)

✓ 1 510 de plus de 50 ans (10,5 %)

✓ 1 013 de plus de 55 ans (7,1 %)

20 entreprises sans chiffrage des seniors (25 %)

25 entreprises renseignent les + de 50 et + de 55 ans (31 %)

16 entreprises renseignent seulement les + de 50 ans (20 %)

17 entreprises renseignent seulement les + de 55 ans (21 %)



Répartition des salariés par taille d'entreprises

TAILLE	Entreprises du Bassin	PLANS et ACCORDS	%
Moins de 10	1462	3	0.2
10 à 20	263	5	1.9
21 à 50	192	13	6.8
51 à 100	72	22	31
101 à 200	38	21	55
201 à 500	19	12	63
501 à 1000	2	2	100
Plus de 1000	3	3	100

Le bassin d'emploi compte 134 entreprises de plus de 50 salariés, 60 ont établi un plan soit : 45 %

Pour les entreprises de moins de 50 :

- ✓ 12 appartiennent à un groupe
- ✓ 5 à un secteur d'activité ayant un accord de branche
- ✓ 4 non renseignées



Dialogue Social

La nature des plans et accords ne traduit pas la qualité du dialogue social

- 81 ont une 26 entreprises sur représentation syndicale.

22 Plans signés

4 REFUS

- 40 plans précisent les signataires et se transforment en accords :
 - ✓ 22 par les organisations syndicales
 - ✓ 18 par les Délégations Uniques du Personnel sans appartenance

CFDT	CFTC	CGT	FO	CGC	SUD	UNSA	SNAPAD	DUP
11	4	10	7	4	2	3	1	18

- 41 Plans sans signature :

4 refus

4 sans précision d'accord ou de désaccord

15 entreprises déposent un PV de carence

18 ne renseignent pas

- 3 entreprises prévoient une commission de suivi (CHSCT OU CE)



Le Contenu sur 81 entreprises

Les objectifs : Recrutement/Maintien

- **35 %** : Retiennent les deux objectifs (28 entreprises)
- **65 %** : Retiennent seulement des projets en matière de maintien (53 entreprises)



28 entreprises souhaitent recruter

Mesures pour le recrutement	Total et %
Recrutement supplémentaire	15 (18 %)
Recrutement pour maintenir le taux de seniors	5 (6 %)
Non discrimination	8 (10 %)
Création d'un guide de recrutement	3 (4 %)



Maintien des seniors en emploi

81 entreprises

Domaines d'action	Total et %
Amélioration des Conditions de travail	40 (49%)
Développement des Compétences et accès à la Formation	39 (48%)
Anticipation des carrières	31 (38%)
Aménagement des fins de carrière	22 (27%)
Transmission des savoirs et Tutorat	54 (67%)



Amélioration des Conditions de travail

40 entreprises

Pénibilité/Usure/Prévention

- Identification et prévention des sources de pénibilité (16)
- Investissement pour l'ergonomie des postes de travail (6)
- Aménagement des postes de travail (9)
- Prévention et communication sur les risques professionnels (10)
- Aménagement des horaires (10)
- Bilan santé et visite médicale annuelle (8)
- Travail avec le CHSCT et les organismes compétents (ARACT, CRAM...) (5)



Développement des Compétences, des Qualifications et accès à la Formation

39 entreprises

➤ Promotion des dispositifs de formation

- ✓ Information (39)
- ✓ Inscription au plan de Formation (29)



Anticipation de l'évolution des carrières professionnelles

31 entreprises

- Entretien de seconde partie de carrière (30)

- Mise en œuvre des outils de gestion de compétences
 - ✓ Bilan de Compétence (29)
 - ✓ VAE (15)
 - ✓ DIF (20)
 - ✓ Passeport Formation (1)



Aménagement de fin de carrière

22 entreprises

- Passage à Temps Partiel (21)
- Préparation à la retraite (20)
- Congés Payés senior (6)
- Compte épargne temps (1)
- Cumul Emploi/Retraite (1)



Transmission des savoirs

50 entreprises

- Tutorat seul (44)
- Formation Tutorat (10)

Plans et Accords SENIORS : 81 Entreprises
26 Secteurs
14 182 Salariés
2 523 Seniors

28 entreprises : Recrutement

5 Entreprises

Maintenir le
taux des
seniors

15 Entreprises

Augmenter
le taux des
seniors

11 Entreprises

Non Discrimination
À l'embauche

Guide de
recrutement

81 entreprises : Maintien en Emploi

40 Entreprises

Amélioration
des conditions
de travail

Pénibilité
Usure
Prévention

22 Entreprises

Aménagement
de fin
de carrière

31 Entreprises

Anticipation
de l'évolution
des carrières
professionnelles

Entretiens 2^{ème} partie
de carrière

Outils GPEC

39 Entreprises

Développement
des
Compétences

Accès à la
Formation

54 Entreprises

Transmission
des Savoirs

Tutorat

Etude - Présentation - Mobilisation

1^{er} Décembre
2010

Phase 1

Etude et Synthèse

MdEB
ARACT

Noyau de décision :

- DIRECCTE
- UT
- Pôle Emploi

14 février
2011

Phase 2

Présentation
Etude et Synthèse

MdEB
ARACT

Partenaires
Maison de l'Emploi
du Blaisois

Mars 2011

Phase 2

Présentation
Etude et Synthèse
auprès des Entreprises

MdEB
ARACT

90 entreprises ayant
déposé leur plan seniors
auprès de l'UT 41

Mars 2011

Phase 2

Présentation
Etude et Synthèse
*auprès des Organisations
Syndicales*

MdEB
ARACT

- | | |
|-----------|--------|
| ➤ CFDT | ➤ CGT |
| ➤ CFE/CGC | ➤ FO |
| ➤ CFTC | ➤ UNSA |