

cinq secteurs qui recrutent (4/5)

L'agroalimentaire embauche la cosméto-pharma aussi

Dans des domaines précis, l'industrie recrute. Des commerciaux, des opérateurs, des agents d'usinage. Mais aussi manutentionnaires et magasiniers...



Une augmentation de 2 % des emplois dans la cosméto-pharma...

Bien sûr existent-elles, ces incertitudes abondamment évoquées concernant le secteur automobile, des constructeurs jusqu'aux sous-traitants en passant par les équipementiers. Mais il est des secteurs entiers de l'industrie qui recrutent, aujourd'hui encore, dans des domaines aussi variés que l'aéronautique, l'électronique, l'électrotechnique ou l'ameublement. Ce que confirme, Pôle emploi pour le Loir-et-Cher : « Commerciaux, représentants, opérateurs sur machine, agents d'usinage des métaux, électromécaniciens, magasiniers, opérateurs régleurs sur machines outils, agents de production, responsables des ventes et menuisiers » sont ainsi des métiers pour lesquels les offres d'emploi apparaissent régulièrement.

Deux secteurs principalement



... Et un secteur agroalimentaire, bien représenté en Loir-et-Cher, qui propose emplois saisonniers mais aussi contrats à durée indéterminée.

restent en recherche de main-d'œuvre : l'agroalimentaire et la cosméto-pharma.

Prérequis clairement identifiés

Ce dernier secteur - qui enregistre une augmentation moyenne de 2 % d'emplois par an - recrute ainsi des conducteurs de ligne, régleurs, contrôleurs qualité, magasiniers et préparateurs de commandes, opérateurs de fabrication, techniciens de maintenance et même des chefs d'équipe. Parmi ses sous-traitants en plasturgie, l'on peine aussi à trouver des régleurs sur presse à injection.

Dans l'agroalimentaire, la diversité des activités implantées dans le département, assure une multiplicité des offres proposées. Ainsi en terre vendômoise, trois grands sites d'abattoir et de préparation de volailles en produits élaborés sont pourvoyeurs de contrats à durée déterminée, notamment entre avril et septembre. Avec des prérequis clairement identifiés : respect des consignes et règles d'hygiène, pouvoir travailler en « milieu froid » et en équipe. Différentes actions ont été menées par Pôle Emploi basées sur la méthode des recrutements par simulation. L'an passé, 46 candidats avaient

passé ces tests : 26 avaient été validés et recrutés.

Pleins-temps et emplois saisonniers

Sur le bassin de Blois, entre la transformation de viande, la « pet-food » (alimentation pour animaux), les conserveries, la biscuiterie, confiserie, chocolaterie et la transformation de poissons, les pistes sont variées, et les contrats saisonniers se multiplient. Principalement de juillet à octobre. Mais l'on recherche également, pour des postes à temps plein, des manutentionnaires, agents de laboratoires et des magasiniers.

(Photos archives NR, Jérôme Dutac)

La cosméto-pharma recrute collectivement

Comment créer une « véritable dynamique territoriale » autour d'un secteur porteur et représentatif dans le Blaisois ? C'est l'idée de base qui animait la Maison de l'emploi lorsqu'elle créa, au premier semestre l'an dernier, un « groupe expert d'entreprises », suite aux travaux de la veille économique sur les besoins en ressources humaines et en formations dévoilés par les entreprises concernées.

Une initiative qui débouchera, entre autres, sur un forum de recrutement au campus de la CCI, en mars dernier. Forum qui mobilisa 245 personnes, 111 étant reçues pour des tests et des entretiens d'embauche. Parallèlement, CDM Lavoisier avait recours à la méthode de recrutement par simulation



Les responsables de cette action collective concrète, à l'heure d'un premier bilan jugé suffisamment exemplaire pour être transposable à d'autres secteurs.

avec Pôle Emploi, pour l'embauche de 45 opérateurs.

Depuis, Innothéra, Chiesi,

Francois et Lavoisier se sont rassemblées autour de la Maison de l'emploi du Blaisois

pour lancer une formation de conducteur de ligne « sur mesure ». Avec trois organismes spécialisés (l'Afpa, le Cimi et l'IMT), directeurs des sites et responsables des ressources humaines se sont impliqués directement, que ce soit pour le contenu de la formation comme pour le recrutement des onze demandeurs d'emploi désormais en contrats de professionnalisation dans les quatre entreprises concernées. Onze personnes, qui, une fois leur formation terminée, le 22 mai prochain, devraient se voir proposer un Contrat à durée indéterminée pour des postes d'opérateurs ou de conducteurs de ligne. Une opération qui pourrait se renouveler et s'élargir à d'autres secteurs que la cosméto-pharma...

Le chiffre

885

C'est le nombre d'entreprises dans le secteur « industrie » implantées en Loir-et-Cher. Dont 143 spécialisées dans l'agroalimentaire. Tous métiers confondus cela représentait l'an passé 2.428 offres d'emplois (y compris l'intérim) déposées à Pôle Emploi.

pratique

> **AFPA.** L'Afpa de Blois propose tout au long de l'année différentes formations dont certaines rémunérées. Parmi lesquelles une préformation industrie agent de fabrication et conducteur d'installation et machines automatisées du 15 juin au 31 juillet. Quatorze places sont disponibles. Plusieurs sessions « TP agent de fabrication industrielle » de quatre mois sont également programmées cette année.

> **GRETA.** Le Greta de Blois propose lui aussi des formations rémunérées. L'une spécialisée « fraiseur-tourneur sur machines conventionnelles et à commande numérique », du 19 octobre au 6 juin 2010. Douze places sont disponibles.

Renseignements auprès de Nathalie Bonnafous à la Maison de l'emploi du Blaisois : tél. 02.54.51.94.92.

Envoyez votre CV

Vous êtes tenté par un des métiers ici évoqués dans le cadre du secteur industriel loir-et-chérien ? Envoyez votre CV à « La Maison de l'emploi du Blaisois - opération NR », 15, avenue de Vendôme, 41000 Blois. Votre curriculum sera traité par Nathalie Bonnafous, chargée de répondre à toutes vos interrogations. Elle transmettra votre CV aux référents spécialisés de Pôle Emploi. Tél. 02.54.51.94.92.

E-mail : maisondelemploiblois@orange.fr

Web : www.maison-emploi-blaisois.com

à lire demain

Les services à la personne

Ultime volet, demain de notre enquête sur les secteurs qui recrutent, consacré aux services à la personne. L'aide à domicile est en plein essor. Mais quels débouchés professionnels et dans quelles conditions ? Réponses demain.