

## emploi

# Diversité : le Tour de France passe par Blois

Promouvoir les actions les plus remarquables : si l'opération fait étape en terre blésoise, c'est qu'ici aussi des initiatives concrètes méritent attention.

La situation de l'emploi a vécu ces derniers mois une forte dégradation. Et les constats sont sans appel : jeunes et seniors ont été les plus touchés. L'âge est d'ailleurs l'un des dix-huit critères de discrimination. Pas un hasard si le Tour de France de la charte de la diversité, parmi ses vingt étapes, a opté pour une escale blésoise. L'occasion pour Kag Sanoussi, secrétaire général de la charte, de rappeler les propos tenus par Claude Bébéar, président d'IMS - Entreprendre pour la Cité et cofondateur de la Charte de la diversité : « Révoltante sur le plan de l'éthique et de la morale, la discrimination en entreprise est aberrante sur le plan économique. Lutter contre les discriminations en entreprise n'est pas une affaire de compassion mais d'intérêt bien compris ».

## Ville de Blois et Agglopolys signataires

La charte de la diversité est soutenue par les principales organisations patronales (CGPME et Medef), de nom-



Louis Buteau, devant l'affiche du Tour de France de la Charte de la diversité.

breux réseaux d'entreprises et les organismes publics (HALDE, l'Assemblée permanente des chambres de métiers et de l'artisanat). Et les entreprises qui souhaitent œuvrer pour la diversité s'engagent à adopter de nouvelles pratiques associant l'ensemble des collaborateurs et partenaires.

Le document concerne cinq domaines : l'emploi, l'éducation, le logement, les services publics, les biens et services.

Et dix-huit critères. Ceux dits conventionnels : l'orientation sexuelle, les mœurs, les opinions politiques, les convictions religieuses, les activités syndicales et l'apparence physique. Des critères de santé : l'état de grossesse, le handicap, l'état de santé, les caractéristiques génétiques et l'âge. Des critères d'état enfin : le sexe, l'origine, la situation de famille, le patronyme ; ou encore l'appartenance vraie ou suppo-

sée, à une ethnie, à une nation, à une race.

Concrètement, la charte, articulée autour de six articles (lire ci-contre), incite à mettre en œuvre une politique de gestion des ressources humaines centrée sur la reconnaissance et la valorisation des compétences individuelles. Un engagement, qui peut impliquer la sensibilisation et la formation des dirigeants et responsables en charge du recrutement.

Une volonté partagée localement par Christophe Degruelle et Marc Gricourt. Les deux élus signeront ainsi de concert, le 4 octobre à 15 h, dans les locaux d'Escale et Habitat, cette charte qui trouvera application au sein du personnel d'Agglopolys, comme de la ville de Blois. « Logique » estime Louis Buteau, président de la Maison de l'emploi du Blaisois. « Ils entendent ainsi manifester leurs engagements en faveur de la non-discrimination et de la diversité, favoriser l'égalité des chances face à l'emploi et améliorer les performances des deux collectivités, comme dans une entreprise. »

## ••• Un 2<sup>e</sup> forum le 4 octobre dans les quartiers nord

Après le succès de l'an passé, une deuxième édition du forum « Emploi et Diversité » des quartiers Nord de Blois sera l'occasion d'une rencontre entre employeurs et demandeurs d'emploi de tous âges. Qu'ils soient sans qualification ou bac + 5.

Vingt entreprises seront présentes (voir ci-contre) pour plus de 200 offres d'emplois à pourvoir, le lundi 4 octobre de 10 h à 17 h, à Escale et Habitat qui accueille gracieusement la manifestation, comme l'an passé.

Belle diversité des domaines présentés : hôtellerie, restauration, centre relations clients, banque-assurance, garde d'enfant, assistante ménagère, gardiennage, entretien, informatique, métallier, soudeur, agent de fabrication, serrurier, maintenance, régleur, maçonnerie, couverture, électricité, peinture, responsable qualité, diéséliste, cariste, conducteur de travaux, manutentionnaire, conditionnement...

Les trois corps d'armée (gendarmerie nationale, armée de terre, marine nationale) seront également présents. Au nombre des nouveautés, l'or-

ganisation d'un espace information-conseil pour la création et la reprise d'activité pour développer l'initiative a été institué (présentation du nouveau Service d'amorçage des projets, Boutique de gestion de l'Ismer, microcrédit de l'ADIE, accompagnement d'Ecopia et dispositifs spécialisés de la CCI et de la CMA 41)

## Un "training Job K-Fé"

Organisé par la Mission locale avec le soutien de la Jeune chambre économique, un « training Job K-Fé » permettra à des employeurs d'assurer tout au long de la journée des préparations aux entretiens pour les demandeurs d'emploi qui souhaitent valoriser leurs CV et ajuster leurs arguments avant de déposer leurs candidatures.

Cette manifestation est organisée par la Maison de l'emploi du Blaisois en partenariat avec la ville de Blois, la communauté de communes d'aggglomération de Blois - Agglopolys, l'État, Pôle emploi et la Mission locale.

Site Internet : [www.maison-emploi-blaisois.com](http://www.maison-emploi-blaisois.com)

## ••• Déjà 65 entreprises du Blaisois impliquées

La Maison de l'emploi du Blaisois avec le soutien de la ville s'est fortement engagée pour la diversité depuis près de deux ans. Elle a mobilisé, à ce jour, 65 entreprises du Blaisois, de toutes tailles et d'activité. « La Charte de la diversité représente un engagement fort. La déclinaison au niveau local a déjà généré 180 actions concrètes au bénéfice de 547 personnes potentielles » résume Louis Buteau, président de la Maison de l'emploi du Blaisois. « Ces actions permettent aux chefs d'entreprises de s'impliquer à des degrés différents, cela va de la simple visite d'entreprise à l'embauche en CDI en passant par l'accueil de stagiaires de la formation, le tutorat ou l'apprentissage » poursuit Sylvia Sanchez, directrice.

## Y compris pour les stages "découverte"

« Les entreprises sont satisfaites de cette déclinaison concrète. Ainsi elles œuvrent autant en interne auprès de leurs collaborateurs qu'avec les acteurs locaux de la formation et

de l'emploi. Nous communiquons les engagements aux intéressés des collèges Bégon et Rabelais, ainsi qu'aux structures d'accueil et d'insertion. Selon Anne Descamps, principale du collège Bégon, les professeurs principaux des élèves de 3<sup>e</sup> utilisent les supports que nous communiquons sur l'engagement des entreprises. En un an, quasiment tous les élèves de 3<sup>e</sup> ont ainsi trouvé leurs stages en entreprise, seulement 8 n'en avaient pas, contre 128 l'année d'avant. »

Les documents fournis par la Maison de l'emploi du Blaisois donnent également l'occasion aux élèves de découvrir les entreprises, leurs productions, leurs métiers et les formations pour y accéder.

Concrètement, jusqu'à ce jour, 25 entreprises du Blaisois se sont engagées en terme d'emplois, ce qui représente 132 postes. Et 56 pour des formations en alternance. Sans parler, par exemple, de l'accueil en stages : 71 entreprises pour 109 bénéficiaires.

Contact : 02.54.51.17.67.

## en bref

## SIGNATURE

### Une charte en six articles

Signer la charte de la diversité, comme s'apprêtet à le faire Marc Gricourt et Christophe Degruelle, cela signifie s'engager sur différents points :

- Sensibiliser et former les dirigeants et collaborateurs impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.
- Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines que sont notamment l'embauche, la formation, l'avancement ou la promotion professionnelle des collaborateurs.
- Chercher à refléter la diversité de la société française et notamment sa diversité culturelle et ethnique dans l'effectif, aux différents niveaux de qualification.
- Communiquer auprès de l'ensemble des collaborateurs l'engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité, et informer sur les résultats pratiques de cet engagement.
- Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de diversité un objet de dialogue avec les représentants des personnels.
- Inclure dans le rapport annuel un chapitre descriptif de l'engagement de non-discrimination et de diversité : actions mises en œuvre, pratiques et résultats.

## FORUM

### Les entreprises qui recruteront

Différentes entreprises ont déjà confirmé leur participation au Forum organisé le 4 octobre. Elles proposeront différentes offres d'emplois : Acticall, CCA International, Team Partners, JTEKT-HPI, Automatismes Centre, Métiers Partagés, Proman Intérim, A2I, AFIJ, SN TESTARD, Canal Ecureuil, Caisse régionale du Crédit Agricole Val de France, Novotel, IDEC, Société O2, Extelia, CRIT Intérim, ID'ÉES Intérim, La ferme de la Motte, BSAI.

## SENIORS

### 50 ans et plus si affinités

Dans le cadre de sa semaine de la lutte contre les discriminations, la Maison de l'emploi du Blaisois présentera mercredi 6 octobre la sortie du recueil de témoignages « 50 ans et plus, si affinités », son exposition et le lancement d'une action pour le maintien et le recrutement des seniors en entreprise.